

Godtgørelse til kredsstyrelsen og tillidsrepræsentanterne m.fl. i henhold til vedtægternes § 12, stk. 5

A. Almindelige kredsstyrelsesmedlemmer:

Tildeles en timenedsættelse på 154 timer. Se også punkt B, C og D. Principielt kan time-nedsættelsen ikke omsættes til lønudbetaling.

B. INGEN ÆNDRING I LØNNENS STØRRELSE – MEN OMSKRIVING FOR AT GØRE DET MERE GENNEMSIGTIGT

Kredsformanden:

Timenedsættelse med 1924.

Kredsformandens løn er på løntrin 51 + tillæg på kr. 25.500,00.

Løn pr. måned kr. 60.550,42 pr. 1/11-2025

Lønnen afregnes som forskellen mellem løntrin 51 og den lærerløn, som den valgte formand modtager fra den kommunale arbejdsgiver kr. 41.345,59.

Løn fra Kredsen: kr. 19.204,83 pr. måned. (+ pension)

C. MINDRE ÆNDRING I LØN. OMSKRIVNING SÅ DET BLIVER MERE GENNEMSIGTIGT

Næstformanden: Næstformand ydes en timenedsættelse på 1054 timer.

Næstformanden modtager 231 timer kontant betaling på løntrin 40 + tillæg på kr. 23.000,00

Løn fra kredsen: kr. 4.882,70 pr. måned (+pension)

Timenedsættelsen er inkl. basistimereduktionen til kredsstyrelsesmedlemmer jvf. punkt A. Næstformanden er stedfortræder for kredsformanden.

D.

2. Næstformand – Udpeget i henhold til vedtægtens § 12, ydes en timenedsættelse på 500 timer.

Timenedsættelsen er inkl. basistimenedsættelsen til kredsstyrelsesmedlemmer jf. punkt A. Denne timenedsættelse kan ikke omsættes til lønudbetaling jf. ovenfor.

E.

Hovedstyrelsesmedlem:

HLF-medlem, valgt til hovedstyrelsen, ydes timereduktion jvf. punkt A. Hovedstyrelsesmedlemmet benytter kredskontoret som sekretariat i forhold til kredsstyrelsen og baglandet.

F. 100 timer til kredsstyrelsesmedlem til koordinerende arbejde mv. vedr. arbejdsmiljø.

G. 50 timer til koordinerende arbejde mv. i forbindelse med kurser

H. 100 timer til koordinerende arbejde i forbindelse med pædagogik

Principielt kan timenedsættelsen relation til punkterne F, G og H ikke omsættes til lønudbetaling.

I.

Diæter til tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer af udvalg:

Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter modtager diæter efter DLF's maksimumssatser p.t. 150,00 kr. for deltagelse i møder af mere end 4 timers varighed.

For møder af mindre end 4 timers varighed ydes diæter à 75,00 kr.

Diæterne udbetales for deltagelse i TR-møder, AMR-møder og HLF-konferencer, afholdt uden for arbejdstiden. Diæter udbetales ligeledes til tillidsrepræsentanter for møder afholdt på tjenestestederne.

Diæter ydes tillige medlemmer, herunder KS-medlemmer, der deltager i ad hoc udvalg, nedsat af kredsstyrelsen. Kredsstyrelsesmedlemmer, der ikke er tillidsrepræsentanter, ydes diæter for deltagelse i tillidsrepræsentantmøder; dog undtaget kredsformand og næstformand.

I tilfælde af dobbelt mandat kan kun udbetales en diæt pr. møde jf. ovenstående.

J.

Lommepenge:

Der udbetales lommepenge (2026 kr. 156,25 pr. dag) til KS-medlemmers og tillidsrepræsentanters deltagelse i DLF-kurser og DLF-kongresser.

Alm. medlemmer af Kreds 121, der deltager i DLF's åbne kurser, kan ligeledes modtage lommepenge.

II

Øvrige ydelser:

a. Kørselsgodtgørelse:

Der ydes godtgørelse af faktiske udgifter til transport til kredsstyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter, hovedstyrelsesmedlemmer og udvalgsmedlemmer. Ved kørsel i egen bil gives efter statens takster.

Der ydes kørselsgodtgørelse til konsulenter for arbejdskørsel.

b. Kredsstyrelsen iværksætter børnepasning efter behov.

c. Regler for lønudbetaling til valgte og ansatte medlemmer af HLF: - Antal timer/1924 X årsløn på løntrin 40.

III.

Bilag

Ydelser til ansatte på kredskontoret til varetagelse af administrative opgaver.

Lønnet personale:

a. Sagsbehandlere/Konsulenter:

1 x 1924 og op til 1 x 1539,2 timer pr. år med aflønning og øvrige arbejdsvilkår, som konsulent og faglig sagsbehandler efter overenskomst med PDK og S.A.K.S.

b. HK-personale:

41 timer pr. uge. Løn efter overenskomst med HK.

c. Rengøring og medhjælp: 12 timer pr. uge. Løn efter aftale.